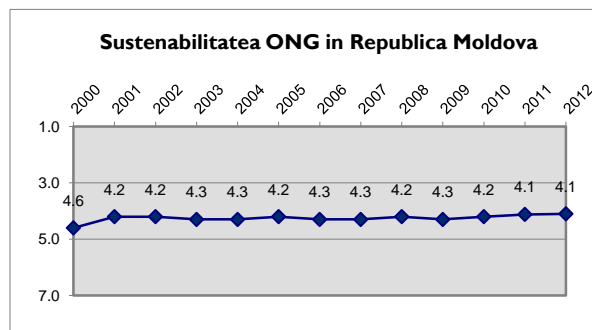


INDEXUL SUSTENABILITĂȚII ORGANIZAȚIILOR SOCIETĂȚII CIVILE 2012 – REPUBLICA MOLDOVA

Iunie 2013

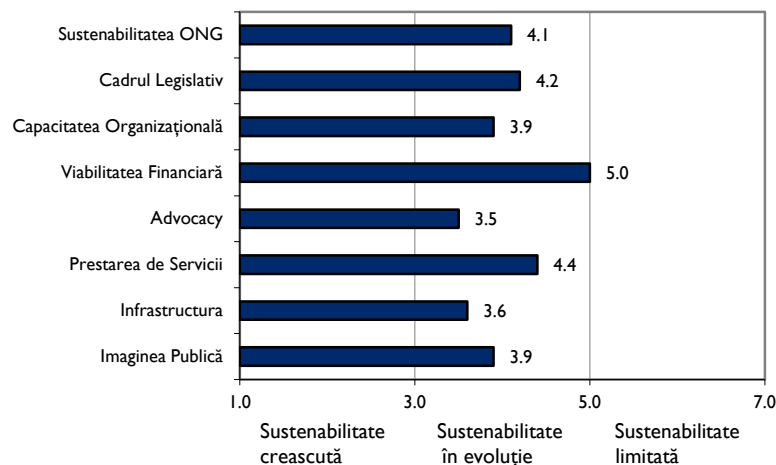
SUSTENABILITATEA ORGANIZAȚIILOR SOCIETĂȚII CIVILE: 4,1

La 16 martie 2012 Parlamentul Republicii Moldova a ales în sfârșit președintele țării, astfel punând capăt crizei politice care a început încă din aprilie 2009. În septembrie Parlamentul a aprobat Strategia de Dezvoltare a Societății Civile pentru anii 2012-2015, dar și un plan de acțiuni pentru implementarea acesteia. Strategia reprezintă un pas important în crearea unui mediu propice care permite societății civile să contribuie la dezvoltarea democratică a țării, a capitalului social și coeziunii sociale. Strategia a fost dezvoltată cu implicarea unui număr mare de actori interesați, incluzând parlamentari, reprezentanți ai ministerelor, Cancelariei de Stat și Organizații ale Societății Civile (OSC-uri). În pofida existenței unei voințe politice de a dezvolta un cadru legal favorabil pentru OSC-uri, totuși prevederile legislative privind beneficiile fiscale pentru OSC-uri, cum ar fi mecanismul de atribuire a statutului de utilitate publică, nu au fost puse încă în practică de către autorități.



țării. Dezvoltarea organizațională devine o prioritate tot mai mare pentru OSC-urile atât naționale cât și locale. Pe de altă parte, sustenabilitatea financiară a OSC-urilor a stagnat din cauza crizei economice din țară, care a limitat succesul OSC-urilor în colectarea de fonduri la nivel local.

Scorul din 2012 pentru Republica Moldova



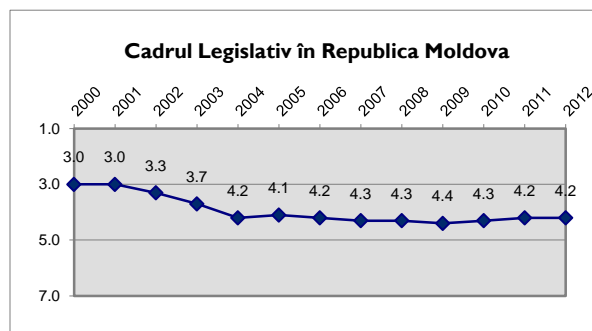
Eforturile de Advocacy ale OSC-urilor s-au maturizat în anul 2012 și deja putem simți efectele lor pozitive asupra



Dezvoltarea societății civile în regiunea transnistreană nu s-a îmbunătățit nici după venirea la putere a unui nou președinte în 2011. OSC-urile continuă să lupte pentru supraviețuire într-un mediu ostil, în care autoritățile le hărțuiesc și le ignoră. OSC-urile transnistrene continuă să se bazeze pe finanțare din partea donatorilor externi, deși tot mai multe OSC-uri apelează la autoritățile publice locale (APL) pentru susținerea financiară a activităților lor.

Conform Registrului de Stat al Organizațiilor Necomerciale, în Moldova sunt înregistrate 6884 OSC-uri de nivel național, cu 699 OSC-uri mai multe față de anul precedent. Numărul total de OSC-uri în Moldova, incluzând și cele înregistrate la nivel local, depășește cifra de 9500, din care doar o pătrime sunt estimate ca fiind active.

CADRUL LEGISLATIV: 4,2



Pentru OSC-urile din Moldova, procedura de înregistrare și revizuire a statutului rămâne a fi în continuare dificilă, în pofida îmbunătățirilor introduse pe parcursul ultimilor ani, cum ar fi plasarea în format online a modelelor de acte pentru dosar, instruirea funcționarilor responsabili de înregistrare, etc. În cazul OSC-urilor de nivel național, procedura de examinare a dosarului durează 30 de zile. Dacă Ministerul Justiției constată lipsa unor informații în dosar, chiar și ne semnificative, organizația este obligată să-și retragă dosarul, să-l depună pentru examinare din nou și să

aștepte încă 30 de zile pentru a afla dacă dosarul este acceptat sau nu. În 2012, pe pagina web a Ministerului Justiției a fost publicat Registrul de Stat al Organizațiilor Necomerciale, fiind astfel pus la dispoziția publicului larg.

Procedura de înregistrare a OSC-urilor la nivel local a devenit mai dificilă în 2012. Dacă anterior OSC-urile locale puteau fi înregistrate la administrația publică din sat sau centrul raional, acum Consiliile raionale sunt responsabile de examinarea dosarului. După examinare, Consiliul raional expediază dosarul Ministerului Justiției în Chișinău, care ia decizia finală de a înregistra sau nu organizația. În unele cazuri, procedura de înregistrare a unui OSC de nivel local poate să dureze și câteva luni.

OSC-urile din Moldova pot aplica pentru a obține statut de utilitate publică, ceea ce le permite să beneficieze de anumite scutiri fiscale și suport din partea statului. De exemplu, doar OSC-urile cu statut de utilitate publică pot concura pentru a fi contractate în prestarea serviciilor sociale. Totuși, procesul de obținere a Certificatului de Utilitate Publică rămâne a fi unul complicat.

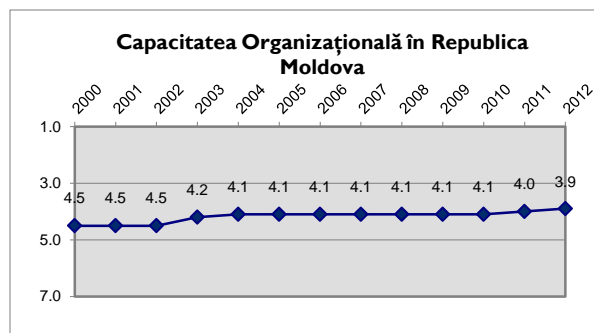
La 28 septembrie 2012, Parlamentul a aprobat Strategia de Dezvoltare a Societății Civile pentru 2012-2015 - un document de politici comprehensiv, care subliniază obiectivele Guvernului pentru reglementările legale și fiscale ale OSC-urilor. Strategia include pași concreți pentru continuarea implementării reformelor demarate, precum elaborarea mecanismului de contractare de către stat a serviciilor sociale prestate de actorii nestatali și mecanismele de implementare a legii Voluntariatului. Strategia de asemenea include obiective noi de politici, care vizează crearea unei structuri statale de promovare a cooperării dintre stat și OSC-uri, dar și mecanisme inovative de finanțare, precum desemnarea procentuală. Un aspect și mai important este că strategia are un plan de acțiuni detaliat, care include perioada, părțile responsabile, sursele de finanțare și indicatorii de performanță.

Guvernul nu a întreprins nici o acțiune în anul 2012 cu referire la amendamentele Legii privind Întrunirile Publice și Legii Fundațiilor, elaborată în 2011.

În iulie 2012, Codul Fiscal a fost modificat fără a fi supus discuțiilor publice. Aceste modificări extind scutirea de la plata impozitului pe venit către toate organizațiile necomerciale. Anterior, aceste beneficii erau valabile doar pentru organizațiile cu statut de utilitate publică. La moment, pentru a beneficia de această scutire, un OSC trebuie să depună o cerere la filiala sau subdiviziunea locală a Inspectoratului Fiscal de Stat, care va fi ulterior aprobată de Ministerul Finanțelor.

Cadrul legal ce reglementează activitatea OSC-urilor din Transnistria nu s-a schimbat în anul 2012. Președintele Transnistriei, ales în 2011, a promis să îmbunătățească cooperarea dintre OSC-uri și autoritățile publice, dar aceste promisiuni nu s-au materializat încă.

CAPACITATEA ORGANIZAȚIONALĂ: 3,9



În anul 2012, capacitatea organizațională a OSC-urilor s-a îmbunătățit în mare parte datorită creșterii suportului și asistenței tehnice din partea donatorilor. Orientarea donatorilor către OSC-urile locale a jucat un rol important în micșorarea discrepanței dintre capacitățile organizaționale ale OSC-urilor din capitală și cele din regiuni. Donatorii de asemenea au devenit mai exigenți la finanțarea OSC-urilor și susțin mai degrabă organizațiile orientate spre realizarea misiunii și cele cu proceduri de management interne bine organizate. De exemplu, Reprezentanța SOIR Moldova

solicită OSC-urilor să anexeze la propunerile de proiecte planul strategic și organigrama organizației. OSC-urile contractate de Fundația Soros Moldova și USAID trebuie să întrunească criterii stricte, cum ar fi auditul extern obligatoriu și existența procedurilor de achiziții clare.

Donatorii tot mai des lansează inițiative care au drept scop îmbunătățirea capacității organizaționale ale OSC-urilor. În 2012, mai multe OSC-uri din regiuni au obținut fonduri pentru revizuirea politicilor în managementul resurselor umane și financiare, pentru elaborarea planului strategic și pentru îmbunătățirea guvernării organizaționale. Reprezentanța SOIR Moldova a susținut opt OSC-uri din domeniul apărării drepturilor persoanelor cu dezabilități în elaborarea planurilor de instruire și dezvoltare organizațională. Programul USAID Consolidarea Societății Civile în Moldova (MCSSP) a susținut 16 OSC-uri în dezvoltarea capacităților organizaționale și a monitorizat și evaluat progresul OSC-urilor, utilizând un instrument de evaluare numit ODAT.

În 2012, un număr mare de OSC-uri și-au revizuit statutul organizației și au elaborat planuri strategice. OSC-urile au formulat misiuni mult mai clare și focusate pe constituenți, și-au revizuit organigrama și au utilizat resursele mult mai eficient și conform priorităților strategice. OSC-urile se axează pe scrierea propunerilor de proiecte în baza priorităților strategice și tot mai puțin optează pentru schimbarea misiunii în dependență de prioritățile donatorilor.

OSC-urile acordă o atenție mai mare analizei și dezvoltării constituenților. Unele OSC-uri au elaborat studii de fezabilitate pentru a înțelege mai bine necesitățile constituenților, iar unii donatori solicită includerea în propunerile de proiecte o analiză mai detaliată a necesităților beneficiarilor.

Legea cu privire la Asociațiile Obștești cere OSC-urilor să delimiteze responsabilitățile organelor de guvernare de cele ale executivului. Majoritatea OSC-urilor au realizat această delimitare de responsabilități doar pe hârtie și puține organizații au reușit să creeze consilii de administrare cu adevărat active.

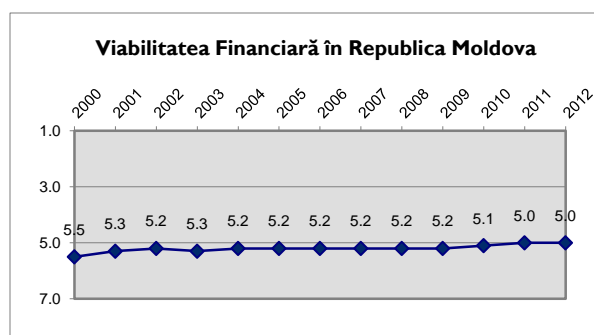
Dezvoltarea organizațională a OSC-urilor este împiedicată și de fluctuația mare de personal, care a crescut considerabil din cauza declinului financiar, economic și social din țară. Emigrarea populației în țările mai dezvoltate a înregistrat o creștere pe parcursul ultimilor ani, ceea ce a influențat în mod direct resursele umane disponibile pentru OSC-uri. Pe lângă aceasta, majoritatea OSC-urilor se bazează pe finanțare din proiecte, iată de ce pot să angajeze personal doar pentru anumite proiecte specifice. Drept rezultat, mulți angajați părăsesc OSC-urile pentru un loc de muncă mai stabil.

Organizațiile de voluntariat au devenit mult mai capabile în gestionarea și coordonarea voluntarilor. Regulamentul cu privire la Recrutarea Voluntarilor, ce oferă mecanisme de implementare a Legii Voluntariatului, a fost aprobat în martie 2012. Acest regulament stabilește drepturile și obligațiunile organizațiilor gazdă și voluntarilor, prevede beneficii extinse pentru voluntari, cum ar fi perfectarea carnetului de muncă și oferirea de credite academice pentru voluntariatul organizat.

OSC-urile din Moldova sunt în general bine dotate cu echipament de oficiu funcțional, incluzând calculatoare și softuri relativ noi. Internet la viteză înaltă este disponibil pe întreg teritoriul țării.

Capacitățile organizaționale ale OSC-urilor din Transnistria au crescut ușor pe parcursul anului 2012. Mai multe OSC-uri au desfășurat procese de planificare strategică, deși puține organizații aplică în practică planurile strategice elaborate. Un număr tot mai mare de OSC-uri se plâng de lipsa personalului calificat. Fluctuația de personal este destul de înaltă, deoarece angajații optează pentru locuri de muncă mai bine plătite și mai stabile. În multe organizații personalul este compus din membri de familie sau rude. Cultura voluntariatului este încă slab dezvoltată.

VIABILITATEA FINANCIARĂ: 5,0



Viabilitatea financiară rămâne a fi una dintre cele mai slabe dimensiuni ale sustenabilității OSC-urilor din Moldova. Organizațiile au capacități slabe de atragere a fondurilor locale, iată de ce orice succes de obținere a unui suport guvernamental, corporativ ori individual este considerat important. Conform unui studiu realizat în 2011 de Centrul Național Contact, 92% din veniturile OSC-urilor din Moldova provin din granturile finanțatorilor externi, 6% din prestări de servicii cu plată și doar 2% provin din alte surse, cum ar fi cotizațiile de membru și donațiile individuale.

Noi surse de finanțare, oferite de către unele ministere, au apărut în 2012. Pe lângă Fondul Mediului, oferit de Ministerul Ecologiei, Ministerul Tineretului și Sportului a lansat prima competiție de granturi în ianuarie 2012, alocând granturi mici la 35 de organizații. Ministerul Culturii de asemenea intenționează să lanseze în curând un program de granturi pentru OSC-uri.

Pe de altă parte, sponsorizarea guvernamentală pentru OSC-uri este în declin din cauza crizei financiare cu care se confruntă APL-urile. Cu toate acestea, mai multe OSC-uri rurale reușesc totuși să atragă resurse din cadrul APL. De exemplu, în anul 2012 Asociația Neومانist, organizație regională care susține persoanele în etate, a primit de la APL 40.000 de lei, cu 25% mai mult decât au solicitat inițial.

Mai multe OSC-uri au elaborat strategii pentru diversificarea surselor de finanțare, dar care urmează să fie implementate în continuare. Potrivit Centrului Național Contact, OSC-urile sunt dezinteresate în colectarea

de fonduri la nivel local, deoarece asemenea eforturi presupun o muncă asiduă, iar resursele colectate sunt de multe ori ne semnificative.

OSC-urile din domeniul social continuă să fie cele mai de succes în colectarea de fonduri la nivel local, deoarece ele reușesc cel mai bine să comunice rezultatele activităților desfășurate comunităților pe care le deserveșc. Mulți prestatori de servicii sociale organizează evenimente speciale în timpul sărbătorilor publice și tot mai des cutii de donații ale OSC-urilor pot fi văzute în centre comerciale, bănci și alte locuri publice.

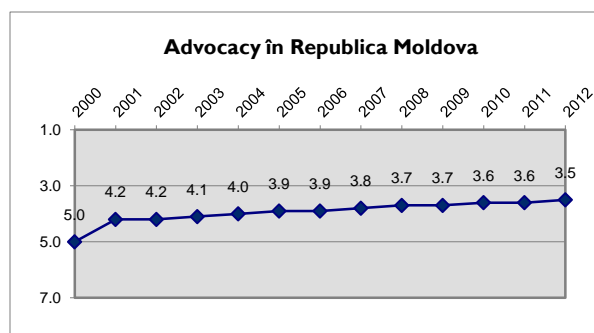
OSC-urile sunt tot mai interesate în antreprenoriatul social, dar puține au implementat asemenea activități regulat și într-un mod profesionist. Multe OSC-uri elaborează studii de fezabilitate, astfel evaluându-și pregătirea de a se lansa în activități de antreprenoriat social. Certitudine, un ONG de tineret din Bălți, a lansat primele sale activități de antreprenoriat social câțiva ani în urmă, dar a obținut primul profit abia în anul 2012.

Interesul OSC-urilor în explorarea noilor mecanisme de finanțare rămâne a fi destul de mare. Pe parcursul anului 2012, OSC-urile au participat în mai multe discuții cu Ministerul Finanțelor cu referire la elaborarea legii procentuale în Moldova, prin care persoane fizice, dar și entități juridice vor putea decide transferarea a 2% din impozitul lor pe venit unei OSC la alegere.

OSC-urile înțeleg tot mai bine conceptele de transparență, responsabilitate și management financiar. În 2012, OSC-urile au participat la cursuri de instruire în managementul financiar, organizate de donatori, cum ar fi cele oferite de MCSSP în colaborare cu Ministerul Finanțelor. Centrul Național Contact a lansat în 2012 “Gala bunelor practici”, eveniment care are drept scop promovarea transparenței în OSC-urile din Moldova. Totuși, numărul OSC-urilor care fac publice rapoartele financiare este unul destul de mic.

OSC-urile din Transnistria depind semnificativ de susținerea nu prea mare din partea a câtorva donatori străini din regiune. Băncile din Transnistria impun OSC-urilor un comision adițional pentru fondurile de grant internaționale. În 2012, OSC-urile transnistrene au elaborat o inițiativă legislativă de alocare a fondurilor din bugetele regionale pentru inițiativă mici, la nivel local. Deși, această inițiativă încă nu a fost aprobată de autorități, pe parcursul anului 2012 mai multe OSC-uri din domeniul social au obținut totuși granturi mici și susținere din partea APL.

ADVOCACY: 3,5



Nivelul de activism, dialog și cooperare dintre OSC-urile din Moldova și autoritățile publice a crescut semnificativ în 2012. Consiliul Național pentru Participare (CNP) servește drept platformă de dialog și consultări dintre OSC-uri și Guvern. În 2012, CNP și-a îmbunătățit regulamentele interne pentru a spori nivelul de transparență în procesul de alegere a noilor săi membri. Drept rezultat al acestei reforme, în componența CNP au fost acceptați membri ce reprezintă OSC-urile rurale. În 2012, CNP a oferit expertiză Guvernului în elaborarea mai multor proiecte

de lege și documente de politici precum Strategia Națională de Dezvoltare Moldova 2020 și reforma cu privire la agențiile de aplicare a legii. CNP de asemenea a organizat dezbateri și ateliere de lucru pe diverse subiecte și a reflectat opiniile și îngrijorările societății civile în mass-media.

Pe parcursul anului 2012 OSC-urile s-au implicat activ în mai multe inițiativă de advocacy. OSC-urile au jucat un rol crucial în promovarea legii antidiscriminare, care a fost adoptată de Parlament în mai 2012. OSC-urile

de asemenea au fost implicate în mod activ în elaborarea și promovarea Strategiei de Dezvoltare a Societății Civile, care a fost adoptată unanim de parlamentari. Institutul pentru Drepturile Omului din Moldova (IDOM) a acționat în judecată Ministerul Sănătății, pentru încălcarea dreptului pacienților la viață privată prin divulgarea diagnosticului în certificatul medical și a avut câștig de cauză.

Centrul Național de Prevenire a Abuzului față de Copii (CNPAC) a contribuit la reforma politicilor publice și a practicilor în domeniul apărării drepturilor copiilor. Drept rezultat, în Codul de Procedură Penală al Republicii Moldova a fost inclusă o nouă prevedere, care stipulează cerințe și reglementări distincte pentru audierile judecătorești în care sunt implicați minorii în calitate de martori.

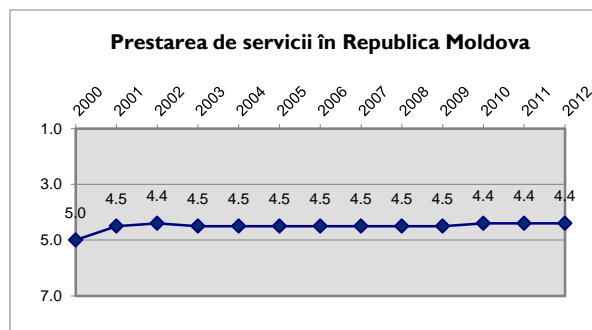
Piligrim-Demo, Transparency International și alte OSC-uri au protestat împotriva introducerii în școlile din regiunea Găgăuzia a disciplinei școlare “Cultura și etică ortodoxă”, argumentând că această disciplină încalcă drepturile persoanelor care aparțin altor confesiuni religioase. Datorită protestelor din partea OSC-urilor disciplina nu a fost introdusă în programa școlară din Găgăuzia.

În acest an, interesul autorităților față de expertiza oferită de OSC-uri a crescut semnificativ. Autoritățile publice atât la nivel local, cât și național, au apelat în mod frecvent la expertiza oferită de OSC-uri. De exemplu, APL-ul din raionul Căușeni a invitat Asociația Psihologilor din Tighina (API) să le ofere asistență în procesul de elaborare a politicilor locale și regionale. Tot în 2012, Asociația Presei Independente (API) și Centrul pentru Jurnalism Independent (CJI) au fost invitați să prezinte informații relevante în cadrul audierilor parlamentare privind libertatea presei. A fost pentru prima dată când Parlamentul Republicii Moldova a invitat organizații de media non-profit să prezinte rapoarte cu privire la libertatea presei în Moldova.

Cu toate acestea, însă, în alte situații autoritățile publice nu au manifestat deschidere să se consulte cu OSC-urile referitor unele aspecte importante. De exemplu, bugetului de stat pentru anul 2013 a fost făcut public prea târziu, astfel limitând posibilitatea OSC-urilor de a se expune într-un mod calitativ și consistent.

Capacitățile de advocacy ale OSC-urilor din Transnistria rămân a fi destul de slabe. Deși unele OSC-uri din domeniul mediului, tineretului și social se angajează în activități de advocacy, aceste activități sunt de regulă inițiate de către organizații internaționale, care oferă și asistență tehnică acestor OSC-uri. Autoritățile din Tiraspol tolerează inițiativele de advocacy ale OSC-urilor, doar dacă acestea nu țin de aspecte sensibile precum drepturile omului, democrația și abilitarea cu putere a cetățenilor și comunităților. Pe parcursul anului 2012, OSC-urile care au organizat flash mob-uri cu scopul de a-și exprima dezacordul față de acțiunile autorităților, au fost amendate, intimidat și acuzate că au acționat fără autorizație.

PRESTAREA DE SERVICII: 4,4



Prestarea de servicii de către OSC-uri a înregistrat o îmbunătățire ușoară în 2012. OSC-urile din Moldova continuă să ofere servicii într-un mod activ, cu preponderență în domeniile de asistență socială și educație. În comunitățile din țară sunt create tot mai multe Asociații ale Consumatorilor de Apă pentru a găsi soluții de aprovizionare a populației cu apă potabilă.

APL-urile contractează OSC-urile pentru a elabora studii de fezabilitate, planuri strategice și de dezvoltare

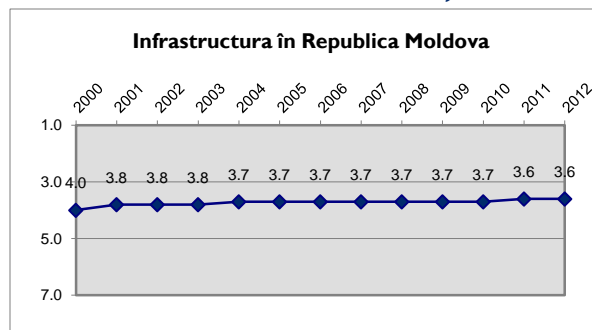
socio-economică, sau pentru alte servicii. Centrul Pro Comunitate, specializat în elaborarea planurilor strategice și de dezvoltare socio-economică pentru APL, a înregistrat un număr sporit de solicitări în 2012, în

comparație cu anii precedenți. APL din raioanele Ștefan-Vodă și Strășeni au contractat Centrul Educațional Pro Didactica pentru a organiza seminare de instruire cu profesorii din școli. Unele OSC-uri oferă expertiză pentru APL în diverse domenii în schimbul spațiului pentru oficiu sau alt suport. OSC-urile locale conving tot mai mult APL să finanțeze salariile angajaților implicați în proiecte de prestare a serviciilor sociale.

Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, în colaborare cu OSC-urile, lucrează la elaborarea mecanismului de implementare a legii cu privire la Serviciile Sociale, adoptată în 2010. Legea cu privire la acreditarea prestatorilor de servicii sociale și regulamentul Consiliului Național de Acreditare au fost adoptate în 2012. În decembrie 2012, un grup de lucru, format din juriști și reprezentanți ai OSC-urilor, a elaborat un proiect de amendamente pentru legea privind Achizițiile Publice.

Spectrul și calitatea serviciilor oferite de OSC-urile din Transnistria nu s-a îmbunătățit în mod semnificativ pe parcursul anului 2012, deși multe OSC-uri sunt în căutarea oportunităților de instruire pentru a spori calitatea serviciilor pe care le prestează.

INFRASTRUCTURA: 3,6



Infrastructura OSC-urilor din Moldova s-a îmbunătățit ușor pe parcursul anului trecut, dar nu suficient de mult pentru a influența scorul acestei dimensiuni. În țară există circa zece centre de resurse, care oferă servicii pentru toate OSC-urile. Adicional, există și centre de resurse care activează doar pentru organizații dintr-un domeniu anume, precum tineret sau persoane cu dezabilități.

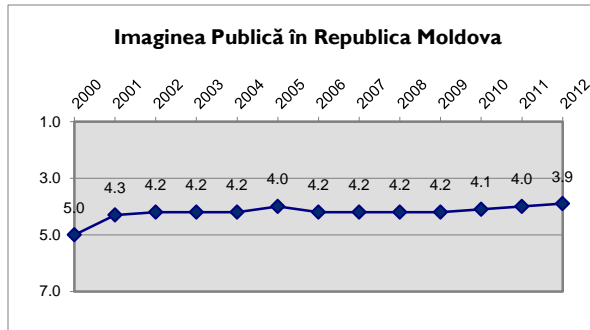
Centrele de resurse și-au îmbunătățit ușor calitatea serviciilor pe care le oferă și acest lucru se datorează în mare parte programelor de dezvoltare a capacităților OSC-urilor inițiate de către donatori. Totuși, centrele de resurse se confruntă cu insuficiență de experți capabili să ofere expertiză în domenii precum achizițiile și legislația OSC. Organizațiile au acces la instruire pe diverse subiecte de dezvoltare organizațională, cum ar fi planificarea strategică, managementul resurselor umane, buna guvernare, managementul proiectelor, colectarea de fonduri și managementul financiar.

În 2012, MCSSP a organizat o serie de evenimente care au avut drept scop schimbul de experiență dintre diverse OSC-uri. Contact Cahul organizează periodic Cluster Club-uri pe diverse subiecte. Acestea reprezintă o platformă de discuții dintre OSC-uri, APL și experți, care au drept scop punerea în discuție a subiectelor ce vizează dezvoltarea regională a zonei de sud a Moldovei. MCSSP de asemenea a elaborat o bază de date online a persoanelor resursă din domeniul dezvoltării capacităților OSC-urilor, cum ar fi trainerii, experți și jurnaliști, care pot oferi expertiză OSC-urilor pe diverse tematici.

Doar două din cinci fundații comunitare create în 2007 mai sunt active până în prezent. Fundațiile comunitare din Ungheni și Cahul folosesc metode inovative pentru colectarea de fonduri la nivel local, cum ar fi loterii, târguri, prezentări de filme și seri de karaoke. În anul 2012, Fundația Comunitară Cahul a colectat 50.000 de lei din donații corporative și individuale, iar Fundația Comunitară Ungheni a oferit finanțare pentru implementarea a 12 proiecte comunitare.

IMAGINEA PUBLICĂ: 3,9

Imaginea publică a OSC-urilor din Moldova a continuat să se îmbunătățească în 2012. Multe OSC-uri au început să folosească tot mai des instrumente de social media și platforme web precum Facebook,



www.civic.md și www.dezvoltare.md pentru promovarea serviciilor sau pentru recrutarea de personal sau voluntari.

În 2012, MCSSP a sponsorizat două târguri ale OSC-urilor, care au avut drept scop îmbunătățirea vizibilității OSC-urilor prin prezentarea activităților, serviciilor și rezultatelor acestora. Aproximativ 70 de OSC-uri au participat la două târguri desfășurate în Chișinău și Bălți. Mai bine de 1500 de cetățeni au vizitat aceste târguri și mulți dintre ei s-au apropiat de OSC-urile

participante la târg pentru a-și exprima dorința de a ajuta sau de a se implica în activități de voluntariat.

În 2012 MCSSP de asemenea a organizat patru Cluburi de Presă a Societății Civile pentru a spori interesul jurnaliștilor față de societatea civilă. Drept rezultat al acestor întâlniri, au fost publicate treizeci de articole cu diverse subiecte precum filantropie, donații, linii fierbinți, drepturile omului, transparența OSC-urilor și participarea femeilor în viața publică.

Deși imaginea publică a OSC-urilor a înregistrat o creștere ușoară, Barometrul Opiniei Publice pentru 2012 a indicat o scădere ușoară a încrederii societății în OSC-uri. Această scădere de încredere poate fi corelată cu creșterea vizibilității sectorului asociativ, care depune un efort tot mai mare pentru a face publice activitățile sale, ceea ce îi face pe oameni să fie mai critici și cu cerințe mai mari față de OSC-uri.

Codul de Etică al OSC-urilor este încă în versiune de proiect și nici o inițiativă nu a fost demarată pentru a-l finaliza ori promova pe larg în cadrul sectorului asociativ pe parcursul anului 2012.

Imaginea OSC-urilor din Transnistria nu s-a îmbunătățit în anul 2012. Cu toate acestea, OSC-urile depun un efort tot mare pentru a-și promova imaginea, utilizând activ rețelele sociale, paginile web și blogurile. Publicul larg continuă să aibă puțină încredere în OSC-uri. “Avangarda din Vest”, o organizație de tineret care conlucrează cu autoritățile transnistrene, continuă să ponegrească imaginea OSC-urilor active și independente. La 24 aprilie 2012, “Avangarda din Vest” a organizat proteste care urmăreau defăimarea imaginii organizației “Vzaimodeistvie” chiar în ziua aniversării a zece ani de activitate. Pentru a îmbunătăți imaginea OSC-urilor din Transnistria, Centrul Media a lansat un ziar independent numit “Ziarul Societății Civile”. Circa 1000 de exemplare ale acestui ziar sunt diseminate regulat în regiunea transnistreană.

Indexul Sustenabilității Organizațiilor Societății Civile este un instrument analitic important care măsoară progresul sectorului civil din regiunile Europa Centrală și de Est și Eurasia. Indexul urmărește evoluția sectorului civil în douăzeci și nouă de țări în mai bine de cincisprezece ani. Indexul examinează mediul general propice pentru societatea civilă, cu accent pe cadrul legislativ al organizațiilor societății civile, capacitatea organizațională, viabilitatea financiară, de advocacy, prestarea de servicii, infrastructura și imaginea publică. Fiecare dimensiune este evaluată prin intermediul unei scări cu șapte puncte, 1 indică un nivel foarte avansat de dezvoltare și 7 indică un nivel scăzut de dezvoltare. Indexul este elaborat de către Agenția Statelor Unite pentru Dezvoltare Internațională, în parteneriat cu organizații locale din fiecare dintre țările analizate.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați Centrul de Instruire și Consultanță Organizațională (CICO), e-mail: info@management.md ; Tel.: 022 271223; www.management.md

Versiunea în limba engleză a Indexului Sustenabilității Organizațiilor Societății Civile 2012 pentru Europa Centrală și de Est și Eurasia, poate fi accesată la adresa: <http://www.usaid.gov/europe-eurasia-civil-society>