

CRJM – Centrul de Resurse Juridice din Moldova (old)

(raport) Promovările din sistemul Procuraturii – ce spune legea, cum au loc în realitate și ce recomandări se impun?

Jomir Dumitru · Thursday, September 16th, 2021

Peste 120 de procurori au fost numiți în funcții de către Consiliul Superior al Procurorilor (CSP) în perioada 1 ianuarie 2019 – 31 mai 2021. În acest interval de timp, au fost organizate 19 concursuri pentru 174 de funcții la care au participat 146 de candidați. Circa 85% din funcțiile de conducere au fost ocupate în baza unor concursuri la care au participat un singur candidat.

Cifrele ne vorbesc despre faptul că actuala stare de lucruri din sistemul Procuraturii nu încurajează pe deplin competiția între procurori, iar, de cele mai multe ori, concursurile pentru funcțiile de conducere sunt simple formalități.

Concluziile se includ în Raportul „**Promovarea Procurorilor de la lege la realitate: 1 ianuarie 2019 – 31 mai 2021**”, elaborat de Centrul de Resurse Juridice din Moldova (CRJM). Cercetarea a mai constatat că, din cele 26 de funcții de conducere, 17 (65%) au fost ocupate de candidați care au fost numiți discreționar de Procurorul General (PG) pentru exercitarea interimatului funcției.

Candidații care obțin cel mai mare punctaj în concursuri sunt numiți în funcțiile pentru care au candidat. La prima vedere, influența CSP și a Procurorului General asupra rezultatelor finale ale concursurilor nu există. Totuși, autorii raportului atrag atenția că această constatare poate fi viciată în contextul numărului redus de concursuri la care au participat mai mult de un candidat și prin prisma aparenței că persoanele nedorite de conducerea Procuraturii nu participă la concursuri.

Începând cu 24 iulie 2020, Procurorul General a efectuat 24 de transferuri fără concurs. Aproape jumătate dintre aceste transferuri, 11 la număr, au fost efectuate din procuraturile teritoriale spre procuraturile din mun. Chișinău, ceea ce reprezintă, de facto, o promovare.

„Exercitarea transferului în mod netransparent și discreționar devine un mijloc de a asigura loialitatea procurorilor în raport cu Procurorul General”, a declarat Daniel Goinic, unul din autorii raportului.

Autorii au analizat și perspectiva de gen în procesul de promovare a procurorilor și au constatat că mai puțin de 25% din câștigătorii concursurilor au fost femei. Discrepanța de gen este și mai mare în cazul funcțiilor de conducere, unde doar două femei s-au înscris în concurs. Chiar dacă ambele au fost desemnate câștigătoare, acest lucru s-a produs în contextul în care concursurile s-au desfășurat având o singură candidatură și, în ambele cazuri, acestea dețineau deja interimatul

func?iei, fiind numite la discre?ia Procurorului General.

Num?rul redus al femeilor-procuror care au participat la aceste concursuri este greu de explicat, întrucât în sistem sunt suficiente femei cu experien?? îndelungat? în procuratur?.

La evenimentul de prezentare a raportului a fost prezent? ?i Veronica Mihailov-Moraru, secretar de stat în cadrul Ministerului Justi?iei, care a dat asigur?ri c? documentul elaborat de CRJM va fi luat în considerare la elaborarea politicilor publice, dar ?i în procesul de elaborare a legilor.

Constantin ?u?u, membru al Consiliului Superior al Procurorilor, a declarat c? CSP are atribu?ii limitate în procesul de înregistrare ?i evaluare a candida?ilor în cadrul concursurilor de ocupare a func?iilor în sistemul Procuraturii.

Un alt membru al CSP, Andrei Ro?ca, a admis influen?a Procurorului General în procesul de promovare a procurorilor, men?ionând c? procesele ce vizeaz? resursele umane sunt gestionate în cadrul Procuraturii Generale ?i sugereaz? ca unele chestiuni ce ?in de numirea în func?ii de conducere s? treac? în subordinea CSP.

Autorii raportului „**Promovarea Procurorilor de la lege la realitate: 1 ianuarie 2019 – 31 mai 2021**”, recomand? Consiliului Superior al Procurorilor s? organizeze concursuri veritabile, cu mai mul?i candida?i, în special pentru func?iile de conducere în procuratur?, iar criteriile de evaluare s? fie revizuite. De asemenea, a fost constatat? necesitatea de a reveni la transferul procurorilor în baz? de concurs

Raportul a fost elaborat de CRJM în cadrul proiectului „Sus?inerea eforturilor de integritate ?i anticorup?ie prin monitorizare activ? de c?tre societatea civil? în Moldova”, sus?inut financiar de Departamentul de Stat al SUA prin intermediul Biroului Interna?ional pentru Justi?ie Penal? ?i Aplicarea Legii al Ambasadei SUA (INL) în Republica Moldova.

This entry was posted on Thursday, September 16th, 2021 at 10:42 am and is filed under [Nout?ii](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. Both comments and pings are currently closed.