

CRJM – Centrul de Resurse Juridice din Moldova

Legisla?ia na?ional? trebuie modificat? pentru a exclude discriminarea la angajare, studiu

paik · Wednesday, May 27th, 2015

În pofida mai multor documente de politici aprobată cu scopul de a proteja drepturile cetățenilor în câmpul muncii, discriminarea la angajare persistă, iar experții în domeniul recomandă autorităților să armonizeze legisla?ia la politicile aprobată. Totodată, în Codul Muncii nu este încă inclusă no?iunea de h?r?uire la locul de muncă, iar sugestia este că defini?ia să ?ină cont de standardele europene. Recomandăriile au fost formulate în urma unei analize privind compatibilitatea legisla?iei Republicii Moldova cu acquis-ul comunitar în domeniul egalită?ii și nediscriminării, realizat de Centrul pentru Resurse Juridice din Moldova, transmite IPN.

Consilierul juridic al organiza?iei, Sorina Macrinici, a declarat, în cadrul evenimentului de prezentare a rezultatelor studiului, că, în varianta actuală, Codul Muncii nu prevede interzicerea h?r?uirii în câmpul muncii, fapt care trebuie corectat.

O altă recomandare ?ine de reducerea unor garan?ii prevăzute de Codul Muncii, pe care exper?ii le consideră supra-protective. Una din acestea ar fi posibilitatea de a avea un concediu de îngrijire a copilului până la vîrstă de 3 ani cu posibilitatea p?strării func?iei, ceea ce impune o sarcină destul de mare pentru angajator. Exper?ii sus?in că din cauza unor garan?ii supra-protective angajatorii ar putea fi mai reticen?i să angajeze femei de vîrstă reproductivă, deoarece în mare parte femeile sunt cele care aleg să beneficieze de concediu de îngrijire a copilului.

Sorina Macrinici a mai spus că o analiză a anun?urilor de angajare a demonstrat că acestea con?in cerin?e excesive și sunt discriminatorii prin faptul că se impun anumite restric?ii la angajare pe diferite criterii, cum ar fi vîrstă și sexul. În acest context, exper?ii consideră necesară editarea unui ghid destinat angajatorilor, cu recomandări cum să fie redactat corect un anun? de angajare ca să nu discrimineze.

Wicher Slagter, ?ef de sec?ie la Delega?ia Uniunii Europene în Republica Moldova, a spus că în Moldova sunt înregistrate rezultate pozitive la capitolul nediscriminării, iar autorită?ile au protejat corespunzător drepturile minorită?ilor sexuale în cadrul mar?ului pe care l-au organizat recent. Oficialul a încurajat excluderea oricărora forme de discriminare, precizând că UE a oferit un suport financiar în valoare de 8 milioane de euro pentru a îmbun?ătăji respectarea drepturilor omului și excluderea discriminării.

This entry was posted on Wednesday, May 27th, 2015 at 5:54 pm and is filed under [Mass-media despre noi](#)

You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. Both comments and pings are currently closed.