

# CRJM – Centrul de Resurse Juridice din Moldova

**Judec?toarele din Republica Moldova nu sunt reprezentate în mod propor?ional în pozi?iile de conducere ale instan?elor de judecat?**

Gribincea Vladislav · Wednesday, October 23rd, 2019

De?i la prima vedere exist? egalitate în ceea ce prive?te prezen?a femeilor ?i a b?rba?ilor ca actori în sistemul de justi?ie din Republica Moldova, femeile nu sunt reprezentate în mod propor?ional în pozi?ii de conducere (pre?edinte, vice-pre?edinte) la judec?torii sau instan?e superioare, lovindu-se de un „tavan de sticl?”. Acest „tavan de sticl?” care duce la excluderea implicit? a femeilor din pozi?iile de conducere a fost construit ?i se sprijin? pe prejudec??i ?i stereotipuri referitoare la rolul femeii în familie ?i în societate. Acestea sunt concluziile raportului „Analiza dimensiunii de gen în sectorul justi?iei în Republica Moldova” lansat ast?zi de c?tre Centrul de Resurse Juridice din Moldova la Chi?in?u.

În ciuda num?rului din ce în ce mai mare de femei care accesă la profesie în mod egal cu b?rba?ii, femeile par s? aib? mai pu?ine ?anse de promovare când e vorba de func?ii de conducere. Cea mai mare disparitate apare, îns?, în ceea ce prive?te promovarea în func?ii de conducere la Curtea Suprem? de Justi?ie. În acest caz, de?i în intervalul de timp studiat au candidat un num?r egal de femei ?i de b?rba?i, promovabilitatea b?rba?ilor este de trei ori mai mare. Chiar ?i atunci când o judec?toare este candidat? unic? la promovare, ?ansele ei de succes variaz? între 30 ?i 50% în func?ie de tipul instan?ei în care vrea s? promoveze, în timp ce ?ansele unui b?rbat care este candidat unic sunt între 50 ?i 75%.

Exist? percep?ia general? c? o judec?toare trebuie s? renun?e la o parte important? din via?a de familie pentru a-?i îndeplini profesia, ceea ce toate judec?toarele interviewate afirm? c? au f?cut. Judec?toarele pl?tesc pre?ul succesului profesional cu asumarea sisific? a unor sarcini multiple, care rezult? atât din volumul mare de munc? ?i exigen?ele statutului profesional, cât ?i din interiorizarea unor a?tept?ri sociale referitoare la rolul femeii în familie ?i în societate.

Existen?a unor dezechilibre de gen în ceea ce prive?te angajarea sau promovarea în func?ii publice nu este o problem? cu care se confrunt? numai Republica Moldova. Acela?i fenomen a fost observat ?i în alte state, cu diferen?a c? în momentul constat?rii unor astfel de disparit??i, autorit??ile na?ionale ?i-au asumat adoptarea de m?suri temporare menite s? asigure ?ansele egale.

Raportul include linii de ac?iune ?i recomand?ri generale adresate Parlamentului, Ministerului de Justi?ie, Consiliului Superior al Magistraturii ?i Institutului Na?ional al Justi?iei, pre?edin?ilor de instan?e, precum ?i donatorilor interna?ionali ?i societ??ii civile interesate în sus?inerea îmbun?t??irii proceselor interne de management al sistemului judec?toresc din Republica

Moldova.

Printre recomandările oferite evidenția:

- Modificarea Legii nr. 154/2012 privind selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor pentru a prevedea în mod explicit că în cazul promovărilor la o instanță superioară și în concursurile pentru ocuparea unei funcții de conducere, se va aplica măsura specială temporară ca în cazul existenței unui punctaj egal între o femeie și un bărbat, să se ia în calcul acordarea de prioritate la promovare judecătoarei, atât timp cât încă există un dezechilibru de gen masiv în ceea ce privește promovarea acesta cum indică datele statistice curente.
- Alocarea redusă a dosarelor în PIGD conform încadrării/normei de lucru reduse pentru persoane care revin din concediu de îngrijire a copilului și își iau o normă redusă de lucru.
- Oferirea periodică de cursuri de actualizare a informației pentru judecătorii și judecătoarele care revin în profesie după o perioadă de concediu de îngrijire a copilului.
- Prioritizarea participării în proiecte și inițiative de cooperare internațională care urmăresc transferul de bune practici în ceea ce privește asigurarea echității de gen în sistemul judiciar.

Accesăți raportul integral [aici](#).

*Raportul a fost elaborat de către România IORDACHE și Iustina IONESCU, experți internaționali în domeniul nediscriminării și a egalității de gen cu sprijinul CRJM, în cadrul proiectului „Suport instituțional pentru dezvoltarea organizației” implementat de CRJM și finanțat de Suedia.*

#### **Analiza dimensiunii de gen în sectorul justiției în Republica Moldova from Legal Resources Centre from Moldova/Centrul de Resurse Juridice din Moldova**

This entry was posted on Wednesday, October 23rd, 2019 at 2:17 pm and is filed under Noutăți. You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. Both comments and pings are currently closed.