LCRM – Legal Resources Centre from Moldova

Legisla?ia na?ional? trebuie modificat? pentru a exclude discriminarea la angajare, studiu

paik · Wednesday, May 27th, 2015

În pofida mai multor documente de politici aprobate cu scopul de a proteja drepturile cet??enilor în câmpul muncii, discriminarea la angajare persist?, iar exper?ii în domeniu recomand? autorit??ilor s? armonizeze legisla?ia la politicile aprobate. Totodat?, în Codul Muncii nu este înc? inclus? no?iunea de h?r?uire la locul de munc?, iar sugestia este ca defini?ia s? ?in? cont de standardele europene. Recomand?rile au fost formulate în urma unei analize privind compatibilitatea legisla?iei Republicii Moldova cu acquis-ul comunitar în domeniul egalit??ii ?i nediscrimin?rii, realizat de Centrul pentru Resurse Juridice din Moldova, transmite IPN.

Consilierul juridic al organiza?iei, Sorina Macrinici, a declarat, în cadrul evenimentului de prezentare a rezultatelor studiului, c?, în varianta actual?, Codul Muncii nu prevede interzicerea h?r?uirii în câmpul muncii, fapt care trebuie corectat.

O alt? recomandare ?ine de reducerea unor garan?ii prev?zute de Codul Muncii, pe care exper?ii le consider? supra-protective. Una din acestea ar fi posibilitatea de a avea un concediu de îngrijire a copilului pân? la vârsta de 3 ani cu posibilitatea p?str?rii func?iei, ceea ce impune o sarcin? destul de mare pentru angajator. Exper?ii sus?in c? din cauza unor garan?ii supra-protective angajatorii ar putea fi mai reticen?i s? angajeze femei de vârst? reproductiv?, deoarece în mare parte femeile sunt cele care aleg s? beneficieze de concediu de îngrijire a copilului.

Sorina Macrinici a mai spus c? o analiz? a anun?urilor de angajare a demonstrat c? acestea con?in cerin?e excesive ?i sunt discriminatorii prin faptul c? se impun anumite restric?ii la angajare pe diferite criterii, cum ar fi vârsta ?i sexul. În acest context, exper?ii consider? necesar? editarea unui ghid destinat angajatorilor, cu recomand?ri cum s? fie redactat corect un anun? de angajare ca s? nu discrimineze.

Wicher Slagter, ?ef de sec?ie la Delega?ia Uniunii Europene în Republica Moldova, a spus c? în Moldova sunt înregistrate rezultate pozitive la capitolul nediscrimin?rii, iar autorit??ile au protejat corespunz?tor drepturile minorit??ilor sexuale în cadrul mar?ului pe care l-au organizat recent. Oficialul a încurajat excluderea oric?ror forme de discriminare, precizând c? UE a oferit un suport financiar în valoare de 8 milioane de euro pentru a îmbun?t??i respectarea drepturilor omului ?i excluderea discrimin?rii.

This entry was posted on Wednesday, May 27th, 2015 at 5:54 pm and is filed under Mass-media about us

You can follow any responses to this entry through the Comments (RSS) feed. Both comments and pings are currently closed.