# LCRM – Legal Resources Centre from Moldova

## Concurs extins: Centrul de Resurse Juridice angajeaz? consilier/? juridic/?

Gribincea Vladislav · Friday, April 24th, 2020

Centrul de Resurse Juridice din Moldova (CRJM) este o organiza?ie necomercial? care contribuie la consolidarea democra?iei ?i a statului de drept în Republica Moldova, cu accent pe justi?ie ?i drepturile omului. Realiz?m activit??i de cercetare ?i de advocacy. Suntem independen?i ?i neafilia?i politic.

**CRJM anun?? un concurs pentru:**

Func?ia: Consilier/? juridic/?;

Contract: pentru o perioad? de doi ani, cu posibilitate de extindere pentru un termen nedeterminat;

Localitatea: Chi?in?u, Republica Moldova, sediul CRJM, str. A. ?ciusev 33.

**Atribu?ii**:

Principalele sarcini ale juristului/juristei ?in de:

1. Cercetare ?i analiz?;
2. Advocacy;
3. Activit??i de instruire;

**Fi?a de post a func?iei este anexat?:** https://old2.old.crjm.org/wp-content/uploads/2020/03/Fisa-de-post-Consilier-Juridic-jurist.pdf

**Cerin?e:**

***Educa?ie:***

- studii universitare în domeniul dreptului.

***Cuno?tin?e:***

- bune cuno?tin?e în domeniul justi?iei ?i al drepturilor omului;

- cunoa?terea fluent? a limbilor român? ?i englez? (cel pu?in nivelul B2). Cunoa?terea limbii ruse sau a altor limbi de circula?ie interna?ional? constituie un avantaj.

***Abilit??i ?i aptitudini:***

- folosirea calculatorului în activitatea zilnic? ?i cunoa?terea la nivel avansat a MS Office, Windows ?i internet;
- bune abilit??i de comunicare intern? ?i extern?, prezentare, planificare ?i organizare;
- persoan? responsabil?, atent? la detalii, bine organizat? ?i dedicat?;
- capacitatea de a lucra independent, în echip? ?i sub presiune.

***Competen?e de baz?:***

- angajament fa?? de misiunea, viziunea ?i obiectivele strategice ale CRJM;
- sensibilitate ?i adaptabilitate fa?? de diversitatea cultural?, sex, religie, ras?, na?ionalitate ?i vârst?;
- responsabilitate ?i r?spundere direct? pentru rezultatul deciziilor proprii.

Persoana trebuie s? de?in? dreptul de a munci în Republica Moldova.

**Condi?ii de munc?:**

1. mediu de lucru confortabil;
2. posibilit??i de dezvoltare profesional?;
3. salariu motivant (inclusiv pachet social deplin), care depinde de calificarea ?i experien?a persoanei;
4. program deplin de lucru între 9:00 – 18:00;
5. regim de munc? flexibil.

Persoanele care corespund cerin?elor men?ionate mai sus sunt rugate s? expedieze prin e-mail **o scrisoare de motivare** ?i **CV-ul actualizat**, care s? con?in? contactele a cel pu?in dou? persoane de referin?? pân? la **15 mai 2020**, ora 23.59, la adresa: application@old2.old.crjm.org.

Selectarea va fi f?cut? în baz? analizei CV-urilor ?i scrisorilor de motivare depuse, urmat? de o prob? scris? ?i interviu. Doar candida?ii/tele preselecta?i/te vor fi invita?i/te pentru testare ?i ulterior interviu. Informa?ii suplimentare pot fi ob?inute prin expedierea unui e-mail la aceea?i adres?.

**Doar candida?ii preselecta?i vor fi invita?i pentru testare ?i interviu.**

**Not?**: CRJM î?i rezerv? dreptul s? nu aleag? niciun/o candidat/? în cazul în care dosarele primite nu vor corespunde cerin?elor sale.

Prin depunerea dosarului, candidatul/a consimte implicit verificarea de c?tre CRJM a informa?iei furnizate. **ATEN?IE** – în cazul în care nu sunte?i de acord ca CRJM s? verifice informa?ia la actualul/a angajator/oare, V? rug?m s? men?iona?i expres acest fapt în scrisoarea de motivare. Explicarea motivului nu este necesar?.

*CRJM este o organiza?ie care activeaz? în baza principiilor de incluziune. Noi valorific?m diferen?ele, promov?m egalitatea ?i abord?m frontal comportamente discriminatorii, astfel*

*consolidând capacitatea organiza?ional?. To?i candida?ii/tele califica?i/te sunt încuraja?i/te s? aplice. Noi nu discrimin?m în func?ie de dizabilitate, ras?, culoare, etnie, gen, religie, orientare sexual?, vârst?, stare civil?, statut parental sau orice alt criteriu protejat prin lege.*

This entry was posted on Friday, April 24th, 2020 at 12:34 pm and is filed under Announcements Archive, News
You can follow any responses to this entry through the Comments (RSS) feed. Both comments and pings are currently closed.