CRJM – Centrul de Resurse Juridice din Moldova (old)

CRJM recomand? autorit??ilor sporirea con?tientiz?rii privind efectele discrimin?rii în rela?iile de munc?

paik · Wednesday, February 25th, 2015

Principala sarcin? a autorit??ilor Republicii Moldova este încurajarea cre?terii con?tientiz?rii – atât a angaja?ilor, cât ?i a angajatorilor – privind efectele negative ale discrimin?rii în rela?iile de munc?. Aceasta este una din concluziile raportului *„Analiza compatibilit??ii legisla?iei na?ionale în domeniul nediscrimin?rii în câmpul muncii cu standardele europene”* lansat la 25 februarie 2015 de Centrul de Resurse Juridice din Moldova (CRJM).

Autorii raportului au constatat c? în Republica Moldova exist? un cadru legal comprehensiv, care necesit? unele modific?ri minime pentru a asigura o mai mare claritate ?i eficien??. Consiliul pentru Prevenirea ?i Eliminarea Discrimin?rii ?i Asigurarea Egalit??ii (CPPEDAE) – institu?ia na?ional? de egalitate, de?i relativ recent înfiin?at?, se remarc? prin solu?ionarea unui num?r mare de peti?ii în domeniul dat ?i prin asumarea proactiv? a combaterii anumitor forme de discriminare în rela?iile de munc?.

Raportul subliniaz? c? absen?a de plângeri depuse în fa?a CPPEDAE privind discriminarea în rela?iile de munc? pe o serie de criterii nu indic? asupra absen?ei cazurilor din categoriile date, ci lipsa de informare a popula?iei privind drepturile sale ?i lipsa de implicare proactiv? a autorit??ilor cu un mandat în monitorizarea rela?iilor de munc? ?i în combaterea discrimin?rii.

În acest context, CRJM a lansat ?i dou? ghiduri – unul adresat **angajatorilor** ?i altul – **angaja?ilor** – privind prevenirea discrimin?rii în câmpul muncii. Ghidurile vin cu un ?ir de informa?ii utile, cum ar fi no?iunea discrimin?rii în rela?iile de munc?, ac?iunile care trebuie întreprinse pentru a o preveni, care sunt obliga?iile angajatorilor ?i ale angaja?ilor pentru a asigura egalitatea de ?anse ?i nediscriminarea în rela?iile de munc?, ce trebuie de f?cut când constat?m cazuri de discriminare, care ar trebui s? fie ac?iunile întreprinse atunci când suntem discrimina?i, ?.a. ?i ofer? o list? de contacte utile în domeniul dat.

Totodat?, a fost elaborat? o Compila?ie a legisla?iei interna?ionale ?i na?ionale relevante în domeniul nediscrimin?rii în câmpul muncii.

Documentele au fost elaborate în cadrul proiectului „Analiza fenomenului discrimin?rii în câmpul muncii în Republica Moldova”, implementat de CRJM, cu sprijinul financiar al Funda?iei Soros-Moldova.

This entry was posted on Wednesday, February 25th, 2015 at 2:36 pm and is filed under Nout??i

You can follow any responses to this entry through the Comments (RSS) feed. Both comments and pings are currently closed.