CRJM – Centrul de Resurse Juridice din Moldova (old)

CRJM recomand? îmbun?t??irea sistemului de selectare ?i carier? a judec?torilor

paik · Thursday, October 30th, 2014

La 29 octombrie 2014 Centrul de Resurse Juridice din Moldova (CRJM) a prezentat pentru consult?ri proiectul documentului de politici publice „Selectarea ?i cariera judec?torilor – dubl?ri de responsabilit??i sau garan?ii suplimentare?”. La eveniment au participat reprezentan?ii Consiliului Superior al Magistraturii (CSM), colegiilor CSM, Consiliului Superior al Procurorilor, Ministerului Justi?iei, comunit??ii donatorilor ?i societ??ii civile.

CRJM a analizat ?i prezentat practica numirii în func?ia de judec?tor, promov?rii, transferului la o instan?? de acela?i nivel sau inferioar? ?i numirile în func?ia de pre?edinte sau vicepre?edinte de instan?? în perioada ianuarie 2013 – septembrie 2014. Aspectele majore scoase în eviden?? se refer? la: dublarea de competen?e între Colegiul pentru selec?ia ?i cariera judec?torilor ?i CSM; organizarea frecvent? a concursurilor ?i pentru fiecare post separat; modalitatea de întocmire a registrului participan?ilor la concursul pentru suplinirea func?iilor vacante de judec?tor, de pre?edinte sau vicepre?edinte al instan?ei judec?tore?ti; criteriile de selec?ie, numire în func?ia de pre?edinte ?i vicepre?edinte de instan?? ?i cele de promovare ?i transfer a judec?torilor.

?edin?a de consult?ri a fost organizat? în cadrul proiectului „Monitorizarea ?i contribuirea la progresul sistemului judiciar din Republica Moldova”, implementat de Centrul de Resurse Juridice din Moldova cu suportul Agen?iei Statelor Unite pentru Dezvoltare Interna?ional? (USAID), în cadrul Programului de Consolidare a Institu?iilor Statului de Drept (ROLISP).

Documentul de politici publice „Selectarea ?i cariera judec?torilor – dubl?ri de responsabilit??i sau garan?ii suplimentare?” poate fi desc?rcat aici.

This entry was posted on Thursday, October 30th, 2014 at 1:14 pm and is filed under Nout??i
You can follow any responses to this entry through the Comments (RSS) feed. Both comments and pings are currently closed.